



HR

Akademia e HR Albania  
Cikël trajnimesh 2025



*Solutions you trust and afford*  
**DM Consulting Services**  
Management, Human Resources, e-business, IT Solutions



**duapune.com**



## PËRMBAJTJA:

<i>Përshëndetje</i> .....	<b>3</b>
<i>The Network</i> .....	<b>4</b>
<i>DM Consulting Services (DMCS) – www.dm-consulting.biz</i> .....	<b>4</b>
<i>duapune.com</i> .....	<b>5</b>
<i>Akademia e Burimeve Njerëzore</i> .....	<b>6</b>
<i>Kush mund të marri pjesë në trajnimet tona?</i> .....	<b>6</b>
<b>PROGRAMI</b> .....	<b>7</b>
<b>TRAJNERËT</b> .....	<b>7</b>
<i>Trajnimi – Njohuri të përgjithshme në Burime Njerëzore</i> .....	<b>9</b>
<i>Trajnimi – Rekrutimi dhe Përzgjedhja e punonjësve</i> .....	<b>10</b>
<i>Trajnimi – Menaxhimi i Kontratave të punës dhe Kodi Punës</i> .....	<b>11</b>
<i>Trajnimi – Menaxhimi i Performancës dhe Plani i zhvillimit</i> .....	<b>12</b>
<i>Trajnimi – Trajnimi dhe Zhvillimi i Punonjësve</i> .....	<b>13</b>
<i>Pse duhet të regjistrohem?</i> .....	<b>14</b>
<b>Kontakt</b> .....	<b>15</b>

## Përshëndetje

Me mbi 17 vite përvojë, DM Consulting Services ka bashkëpunuar me kompani si në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar për të siguruar ekspertizë të personalizuar të burimeve njerëzore për bizneset e të gjitha madhësive. DM Consulting Services ofronnjë gamë të gjerë shërbimesh për të përmbushur nevojat e burimeve njerëzore nga rekrutimi, përzgjedhja, trajnimi dhe përputhja e profileve të duhura me kandidatët e duhur, pavarësisht industrisë së cilës i përket biznesi.

Duke konsideruar njeriun si forcën kryesore për zhvillimin ekonomik të vendit dhe si lider në botën e inovacionit të burimeve njerëzore falë edhe bashkëpunimit prej shumë vitesh me të gjithë aktorët e rëndësishëm që kontribuojnë në mënyrë aktive në transformimin modern, dixhital dhe inovativ të rolit të BNJ, DM Consulting Services dhe duapune.com do të vijojnë me zhvillimin e aktiviteteve të kësaj rëndësie.

Ndaj kemi kënaqësinë të lançojmë për herë të parë në Shqipëri aktivitetin “Akademia e Burimeve Njerëzore”, një cikël trajnimesh, qëllimi i të cilave është informimi i punonjësve të Burimeve Njerëzore me eksperiencë që duan të rifreskojnë njohuritë dhe të njohin tendencat e fundit.

## DM Consulting Services (DMCS) – [www.dm-consulting.biz](http://www.dm-consulting.biz)

**DMCS** është themeluar në vitin 2006 duke iu ofruar klientëve zgjidhje cilësore, të qëndrueshme, inovative, kosto efektive dhe kursim në kohë për shërbime biznesi dhe të teknologjisë së informacionit. Fushat kryesore ku ne operojmë konsistojnë në:

1. Konsulencë dhe zgjidhje në fushën e teknologjisë (Web, cloud computing dhe software application)
2. Menaxhim të Burimeve Njerëzore, rekrutime dhe trajnime
3. Shërbime Inteligjente të Tregut (Studim tregu, studime vizibiliteti, etj)

DM Consulting Services bën pjesë si anëtare e International Telecommunication and IT Consultants Network (ITIC Group), një nga grupet lider në fushën e konsulencave në Europë. DMCS është e vendosur në Tiranë (Shqipëri), në Prishtinë (Kosovo) dhe me një prezencë të fortë në Maqedoni dhe Mal të Zi.

DMCS është gjithashtu një kompani lider për ofrimin e shërbimeve të konsulencës dhe zhvillimeve software në treg. DM Consulting Services është kompania e vetme në treg që kryen Analizën e Proçeseve të Biznesit (APB). Analiza e Proçeseve të Biznesit i shërben klientit për të përmirësuar ose ndryshuar në mënyre radikale proçeset e biznesit, me qëllim që të rrisin fitimin dhe të sigurojnë vazhdimësinë afatgjatë.

## The Network

Suksesi i *The Network* bazohet në forcën e anëtarëve të tij. Të gjithë pjesëmarrësit kryesorë në vendet e tyre përkatëse, janë udhëheqës të qartë të tregut dhe madje disa zotërojnë mbi 80% të tregut. Në një mision për të siguruar rekrutuesit me një zgjidhje globale për të gjitha nevojat e tyre ndërkombëtare të punësimit, gjatë dekadës së fundit *The Network* është rritur në një anëtarësim të bordeve kryesore të punës në botë që mbulojnë 130+ vende. Duke bashkuar shërbimet më të mira lokale të rekrutimit në një zgjidhje të përshtatshme globale.

Disa filluan si klasifikime tradicionale me grupe të mëdha mediatike si Axel Springer dhe SaonGroup, ndërsa të tjerët po vendosin standarde për zgjidhjet e nesërme të rekrutimit në tregjet në rritje.

DM Consulting Services bashkëpunon me *The Network* prej 5 vitesh tashmë.

## duapune.com

**duapune.com** është platforma udhëheqëse e punës në internet në Shqipëri dhe Kosovë, e dedikuar 100% mundësive të punës dhe karrierës, që nga viti 2009. Vlerësohet si një nga portalet kryesore rajonale të punës.

Qëllimi kryesor i **duapune.com** është të ndihmojë punëdhënësit të punësojnë specialistë dhe punonjës duke përdorur teknologjinë më të përparuar.

**Duapune.com** numëron mbi 140.000 punëkërkuar të regjistruar, mbi 10,000 punëdhënës dhe një komunitet online prej 350,000 ndjekës të shpërndarë në Facebook, LinkedIn dhe në platforma të tjera të mediave sociale.

Përfaqëson një nga pionerët e shërbimeve online dhe ka një markë unike të respektuar për tregun e punës në Shqipëri dhe Kosovë, duke i shërbyer një popullsi prej 6-7 milion.

Përveç shërbimeve të punës, ky portal ofron gjithashtu edhe shërbime të ndërtimit dhe zhvillimit të karrierës. Shumë artikuj të fokusuar në zhvillimin e suksesshëm të karrierës dhe në trajnime të dobishme postohen në portal në mënyrë të vazhdueshme. Kjo u jep mundësi shumë përdoruesve të zgjerojnë potencialin e tyre dhe të bëhen më konkurrues.

Platforma mbështetet dhe stimulohet nga një bazë të dhënash e pasur me informata për punëkërkuar, punëdhënësit, vendet e lira të punës, postimet e punës dhe kështu me radhë.

**Duapune.com** gjeneron në mënyrë të vazhdueshme Indeksin e Punësimit, si dhe një gazetë online për punë. Ka një llogaritëse pagash dhe mjete të tjera të nevojshme që përdoren në platformë.

Aktualisht duapune.com vepron në versionin 9.0.

## Akademia e Burimeve Njerëzore

### Kush mund të marri pjesë në trajnimet tona?

Specialistët e rinj të BNJ

Të rinjtë që duan të specializohen në fushën e BNJ

Profesionistë

Qëllimi i këtyre trajnimeve është informimi i punonjësve të Burimeve Njerëzore me eksperiencë që duan të rifreskojnë njohuritë dhe të njohin tendencat e fundit si dhe studentëve të burimeve njerëzore të cilët duan të marrin njohuri më të thelluara. Punonjës me eksperiencë në BNJ në një profil të caktuar që duan të zhvillohen në të gjitha disiplinat e BNJ. Janë të ftuar Asistente Administrative / Ekzekutive që planifikojnë të rriten në karrierë në fushën e BNJ dhe të zhvillohen më tej në karrierën e tyre dhe studentë të sapo diplomuar në burime njerëzore të cilët janë të interesuar të marrin më shumë njohuri.

Në këto trajnime do të mësoni rreth praktikave dhe procedurave të përdorura në departamentet e Burimeve Njerëzore të ditëve të sotme. Trajnimet nënvijëzojnë proceset që profesionistët e BNJ ndërmarrin për të bërë të mundur që të kenë punonjësit e duhur në kohën e duhur me qëllim që kompania të jetë dhe produktive dhe fitimprurëse.

Në modulet tona të trajnimeve shpjegohen me detaje rolet kryesore që Departamentet e BNJ luajnë në një kompani dhe sesi në një botë që ndryshon vazhdimisht dhe me ritëm të shpejtë, funksionet e BNJ janë çelësi i suksesit. Gjithashtu do mësoni mbi setin e aftësive të nevojshme për t'u ballafaquar me një sërë situatash në BNJ dhe sfidat që në ditët e sotme menaxhimi i burimeve njerëzore kalon.

## **PROGRAMI**

Ky cikël trajnimesh përbëhet nga 5 trajnime me tematikat si në vijim:

1. Njohuri të përgjithshme në Burime Njerëzore
2. Rekrutimi dhe Përzgjedhja e punonjësve
3. Menaxhimi i Kontratave të punës dhe Kodi i Punës
4. Menaxhimi i Performancës dhe plani i zhvillimit
5. Trajnimi dhe Zhvillimi i Punonjësve

## **TRAJNERËT**

Trajnerët tanë janë ekspertë të burimeve njerëzore me eksperiencë si trajnierë por edhe Drejtues ose ekspertë të burimeve njerëzore prej vitesh në kompani të mirënjohura Shqiptare dhe jo vetëm.

## **Logjistika:**

Në klasë

Cdo të premtë ora 14:00

Çdo trajnim nuk do të ketë më shumë se 15 veta

Kohëzgjatja për secilin trajnim do të jetë 4 orë

Çdo pjesëmarrës do të ketë akses online për materialet e trajnimeve

Trajnimet do të përmbajnë leksion (prezantim), shembuj nga aktivitetet e burimeve njerëzore, ushtrime, video.

Në përfundim të trajnimeve pjesëmarrësit që kanë frekuentuar do të pajisen me një certifikatë nga duapune.com. Trajnimi i fundit është me zgjedhje.



# HR

*academy*



*Solutions you trust and afford*  
**DM Consulting Services**  
Management, Human Resources, e-business, IT Solutions



**duapune.com**



## Trajnimi – Njohuri të përgjithshme në Burime Njerëzore

### BIO E TRAJNUESIT



### Vojsava Gjergaj

Vojsava Gjergaj ka një ekperiencë shumëvjeçare si eksperte e BNJ. Prej 9 vjetësh është përqëndruar në Menaxhimin e Burimeve Njerëzore duke fituar përvojë kombëtare dhe ndërkombëtare duke punuar si me biznese vendase, ndërkombëtare dhe me NGO. Ka punuar si menaxhere e burimeve njerëzore tek Coca Cola në Shqipëri. Ka një eksperiencë 4 mujore si konsultente burimesh njerëzore në Egjipt dhe tre vjet menaxhere BNJ tek plan International Albania. Eksperte në BNJ në organizata e misionet të ndryshme ndërkombëtare. Prej disa vitesh Menaxhere e Burimeve Njerëzore për një nga kompanitë prodhuese më të mëdha në Shqipëri si dhe trajnuese në BNJ në projekte të EU për SME-të.

### ZHVILLIMI I TRAJNIMIT

Pas pjesëmarrjes në këtë trajnim do jeni të aftë të praktikoni lehtësisht njohuritë e marra gjatë trajnimit pasi dhe tematika shtjellohen në mënyrë shumë praktike dhe të kuptueshme.

**Kohëzgjatja: 4 orë**

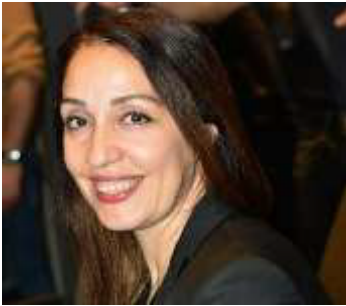
### PROGRAMI

Tematikat kryesore që do ofrohen në trajnim janë si në vijim:

- Përcaktimi i Burimeve Njerëzore
- Inventari i aftësive
- Analiza e punëve dhe kompetencave
- Profilet e kandidatëve dhe aftësitë
- Gjetja e kandidatëve të duhur
- Zhvillimi i Intervistave
- Trajnimi i punonjësve
- Vlerësimi i performances
- Privatësia, diskriminimi dhe mbrojtja e të dhënave
- Kompensimi dhe Benefitet
- Shëndeti dhe Siguria në punë

## Trajnimi – Rekrutimi dhe Përzgjedhja e punonjësve

### BIO E TRAJNUESIT



### Eljana Mete

Eljana Mete ka më shumë se 12 vite përvojë në industrinë e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore dhe Rekrutimit . Ajo është bashkëthemeluese e platformës së parë digjitale të punësimit në Shqipëri: duapune.com. Ajo çfarë e dallon Eljanën, duke e bërë një nga profesionistet më të rëndësishme në industrinë e Burimeve Njerëzore dhe Rekrutimit, është se ka arritur të gjejë një balancë të shkëlqyer mes fushës së saj të studimeve në Psikologji dhe Pedagogji nga Universiteti i Montreal në Kanada dhe eksperiencës së fituar nëpërmjet përdorimit të teknologjisë gjatë procesit të rekrutimit dhe selektimit të Burimeve Njerëzore për kompani të ndryshme.

### ZHVILLIMI I TRAJNIMIT

Pas pjesëmarrjes në këtë trajnim do jeni të aftë të praktikoni lehtësisht njohuritë e marra gjatë trajnimit pasi dhe tematika shtjellohen në mënyrë shumë praktike dhe të kuptueshme.

Kohëzgjatja: 4 orë

### PROGRAMI

Tematikat kryesore që do ofrohen në trajnim janë si në vijim:

- Planifikimi i nevojave të stafit
- Cikli i Rekrutimit dhe Përzgjedhjes
- Leximi dhe analizimi i CV
- Burimet e Rekrutimit
- Mënyrat e publikimit të njoftimeve
- Tipet e Intervistave
- Tipet e Testimeve
- Rekrutimi i brendshëm/i jashtëm
- Specifikat e pozicioneve të ndryshme
- Dhënia e përgjigjeve për kandidatët
- Gjetja e njerëzve të duhur
- Rekrutimi i niveleve menaxheriale

## Trajnimi – Menaxhimi i Kontratave të punës dhe Kodi Punës

BIO E TRAJNUESIT

Zyhrada Kongoli



ZHVILLIMI I TRAJNIMIT

Zyhrada Kongoli është eksperte ligjore Shqiptare e cila ka një përvojë të gjatë profesionale prej 23 vitesh, në sektorin publik dhe privat. Gjatë përvojës së saj profesionale prej 13 vjetësh si eksperte e pavarur juridike, ajo ofron ekspertizë dhe këshillim për projekte, programe dhe klientë të tjerë për çdo lloj çështje ligjore në lidhje me interpretimin dhe zbatimin e legjislacionit shqiptar dhe rregulloreve të tij zbatuese.

Zonja Kongoli ka qenë e angazhuar me projekte dhe programe të ndryshme për të zhvilluar analizën e boshllëkut ligjor në fushat e sipërpërmendura dhe ka ndihmuar Ministrinë përgjegjëse në përafrimin e legjislacionit Shqiptar me legjislacionin e BE-së.

Pas pjesëmarrjes në këtë trajnim do jeni të aftë të praktikoni lehtësisht njohuritë e marra gjatë trajnimit pasi dhe tematika shtjellohen në mënyrë shumë praktike dhe të kuptueshme.

Kohëzgjatja: 4 orë

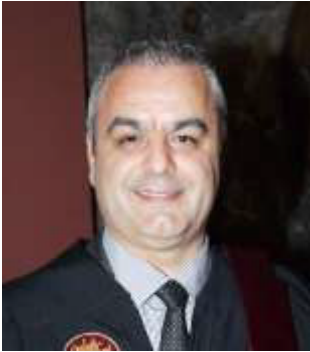
PROGRAMI

Tematikat kryesore që do ofrohen në trajnim janë si në vijim:

- Kodi i Punës Shqiptar
- Ndryshimet e fundit
- Tipet e kontratave
- Kontratat me kohë të pjesshme dhe të plotë
- Marrëdhëniet e punësimit
- Informacion i nevojshëm në një kontratë punësimi
- Mbrojtja e të dhënave
- Shëndeti dhe Siguria në punë
- Mbarimi i marrëdhënieve, Dorëheqja dhe Kontrata e mirëkuptimit
- Sindikatat dhe të drejtat e tyre
- Diskriminimi i punonjësve
- Mbrojtja e grave gjatë shtatëzanisë dhe lejes së lindjes

## Trajnimi – Menaxhimi i Performancës dhe Plani i zhvillimit

### BIO E TRAJNUESIT



### Vasil Dodi

Vasil Dodi është ekspert në fushën e Burimeve Njerëzore me 15 vite eksperiencë drejtuese të nivelit të lartë në fushën e BNJ. Njohuri të nivelit shumë të mirë të Ligjit të Punës në nivel Shqiptar dhe atë European me kontribut direkt në ndryshimet e fundit në Kodin e Punës. Gjithashtu lektor i lëndës së Menaxhimit të BNJ në disa Universitete Private në Shqipëri. Vasil Dodi është menaxheri i burimeve njerëzore të Alumil qe nga shtatori i 2016. Ka punuar si pedagog tek Universiteti kolegji “Logos”. Ka mbaruar me sukses doktoraturën tek “Panteion University” për ligjin publik dhe ka 4 vjet eksperiencë si Drejtor i marrëdhënieve me punën në Ministrinë sociale dhe të rinisë.

### ZHVILLIMI I TRAJNIMIT

Pas pjesëmarrjes në këtë trajnim do jeni të aftë të praktikoni lehtësisht njohuritë e marra gjatë trajnimit pasi dhe tematika shtjellohen në mënyrë shumë praktike dhe të kuptueshme.

Kohëzgjatja: 4 orë

### PROGRAMI

Tematikat kryesore që do ofrohen në trajnim janë si në vijim:

- Sistemi i performancës
- Elementet kryesore të performancës
- Përcaktimi i indikatorëve të performancës
- Komponentët e menaxhimit të performancës
- Politika e menaxhimit të performancës
- Guida e zhvillimit të një sistemi performance
- Incentivat dhe skemat e vlerësimit
- Benefitet e performancës
- Roli i menaxherëve dhe punonjësve
- Plani i Komunikimit
- Menaxhimi i procesit
- Ballafaqimi me mos-dakortësinë
- Plani i përmirësimit

## Trajnimi – Trajnimi dhe Zhvillimi i Punonjësve

### BIO E TRAJNUESIT



### Vojsava Gjergaj

Vojsava Gjergaj ka një ekperiencë shumëvjeçare si eksperte e BNJ. Prej 9 vjetësh është përqëndruar në Menaxhimin e Burimeve Njerëzore duke fituar përvojë kombëtare dhe ndërkombëtare duke punuar si me biznese vendase, ndërkombëtare dhe me NGO. Ka punuar si menaxhere e burimeve njerëzore tek Coca Cola ne Shqiperi. Ka një eksperiencë 4 mujore si konsultente burimesh njerëzore ne Egjipt dhe tre vjet menaxhere BNJ tek plan International Albania. Eksperte në BNJ në organizata e misionet e ndryshme ndërkombëtare. Prej disa vitesh Menaxhere e Burimeve Njerëzore për një nga kompanitë prodhuese më të mëdhaja në Shqipëri si dhe trajnuese në BNJ në projekte të EU për SME-të.

### ZHVILLIMI I TRAJNIMIT

Pas pjesëmarrjes në këtë trajnim do jeni të aftë të praktikoni lehtësisht njohuritë e marra gjatë trajnimit pasi dhe tematika shtjellohen në mënyrë shumë praktike dhe të kuptueshme.

Kohëzgjatja: 4 orë

### PROGRAMI

Tematikat kryesore që do ofrohen në trajnim janë si në vijim:

- Roli i trajnimeve në kompani
- Benefitet e trajnimit dhe zhvillimit
- Identifikimi i Nevojave të Trajnimeve
- Roli i BNJ në ofrimin e trajnimeve
- Vlerësimi i Trajnimit
- Menaxhimi i Trajnimit dhe Zhvillimit
- Dizenjimi i trajnimeve
- Metodat e trajnimit
- Llojet e trajnimeve
- Kriteret për përzgjedhjen e ofruesve të trajnimit
- Zhvillimi i Punonjësve dhe potencialeve
- Trajnimet e brendshme / Trajnimet e jashtme
- Monitorimi, testimi dhe vlerësimi i potencialeve
- Zhvillimi i karrierës dhe potencialeve

## Pse duhet të regjistrohem?

85% e vendeve të punës pritet të rikrijohen deri në vitin 2030. Për të qëndruar të rëndësishëm në tregun e punës kërkohen aftësi, mendësi dhe sjellje të reja nga Burimet Njerëzore dhe fuqia jonë e punës. Deri në fund të këtij programi, ju jeni një Specialist HR me aftësitë për të udhëhequr me sukses departamentin e BNJ dhe për të siguruar që kompania ose biznesi juaj nuk do të mbetet pas. Trajnimet për BNJ ju ndihmojnë në zhvillimin e një kuptimi më të thellë të sjelljes organizative dhe psikologjisë së punonjësve.

Megjithatë, janë të shumta organizatat apo kompanitë që nuk kanë një qasje sistematike ndaj zhvillimit të aftësive të ekipit të BNJ.

**Akademia e Burimeve Njerëzore** është një zgjidhje gjithëpërfshirëse e të mësuarit, e dizajnuar për të ndërtuar aftësi. Duke u bërë pjesë e këtij cikli trajnimesh ju do të keni mundësi të rifreskoni dhe përditësoni dijet tuaja në BNJ, apo të merrni njohuritë e nevojshme dhe të rëndësishme për të zhvilluar më tej karrierën tuaj në këtë fushë. Qëllimi ynë është maksimizimi i vlerave që çdo punonjës përcjell tek kompanitë respektive dhe rritja e produktivitetit në biznes.

Në mënyrë që të bëhemi fuqia strategjike që duhet të jetë HR, ne kemi nevojë për një brez të ri drejtuesish të BNJ. Për t'u bërë me ndikim, drejtuesit e sotëm të BNJ kanë nevojë për informacion të përditësuar, një kuptim të plotë të parimeve të dizajnit organizativ dhe të efektivitetit të modeleve të ndryshme të funksionimit të burimeve njerëzore.

## Kontakt

### **Eljana Mete**

Recruitment & Headhunting  
Manager

E-mail: [eljana.mete@duapune.com](mailto:eljana.mete@duapune.com)

Cel: +355 (0) 69 20 31 583



Str. "Luigj Gurakuqi", Building. No 4,  
1st Floor, Ap. no 7, Tirana Albania,  
Email: [info@dm-consulting.biz](mailto:info@dm-consulting.biz),  
Tel: +355 692031581  
Web: <http://dm-consulting.biz>